

**муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 32 Дзержинского района Волгограда»  
(МОУ детский сад № 32)**

---

**УТВЕРЖДЕНО**  
Заведующий МОУ детский сад № 32  
О.Ю.Капитанова  
введено в действие приказом  
от 19.04.2022г. № 62

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации  
Положения о системе наставничества  
педагогических работников в МОУ детский сад № 32**

<b>№</b>	<b>Наименование этапа</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Содержание деятельности</b>	<b>Сроки</b>
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение: -Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». -Распоряжения Комитета по образованию от 03.02.2022 года № 77 «О реализации Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях» -Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	<b>Апрель 2022</b>

		<p>Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества педагогических работников в Учреждении</p>	<p>– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МОУ детский сад № 32»</p> <p>– дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Учреждении,</p> <p>–приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.</p> <p>– подготовка персонализированных программ наставничества</p>	<p><b>Апрель 2022</b></p>
2	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<p>-Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p><b>Апрель 2022</b></p>
3	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	<p>- Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>-Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p><b>Апрель-май 2022</b></p>

4	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	<p>- Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>-Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<b>Июнь-август 2022</b>
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<p>Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</p> <p>Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</p> <p>Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.</p>	<b>Август 2022</b>
		Формирование наставнических пар / групп	<p>-Издание приказа(ов) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью</p> <p>-Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>Составление планов индивидуального развития наставляемых.</p> <p>-Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	<b>Сентябрь 2022</b>

6	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<p>Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> <li>-Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</li> <li>-Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества;</li> <li>-пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</li> </ul>	<b>Март-апрель 2023</b>
7	Информационная поддержка системы наставничества		Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на официальном сайте Учреждения по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	<b>Постоянно</b>

Заведующий  
МОУ детский сад № 32

О.Ю. Капитанова

Дорожную карту разработал:  
Старший воспитатель К.М. Крапивина



